



## PROTOCOLLO RELAZIONI SINDACALI 2008

**AIOP**  
Associazione Italiana  
Ospedalità Privata

**CGIL**

**CISL**  
CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI

## Protocollo di Relazioni Sindacali per il comparto della Sanità ospedaliera accreditata nella Provincia di Caltanissetta

Il giorno 2 dicembre 2008 in Gela, tra

**AIOP** - associazione italiana ospedalità privata, rappresentata dal presidente provinciale di Caltanissetta Francesco Crimaldi,

e le OO. SS. maggiormente rappresentative

**CGIL** rappresentata dal segretario della camera del lavoro di Gela Giovanni Ferro

**CISL** rappresentata dal segretario della FP Salvatore Russello

è stato stipulato il presente Protocollo di relazioni sindacali, che si applica, per il comparto della sanità privata, nella casa di cura Santa Barbara sita in Gela.

**Le parti concordano** che l'attuale processo evolutivo delle aziende del settore sanitario richiede scelte basate su politiche di crescente efficienza e competitività, di sicurezza, di riduzione dei consumi e di qualificazione delle prestazioni. Questi obiettivi si realizzano necessariamente attraverso un continuo sviluppo tecnologico, mediante l'implementazione di sistemi di verifica e controllo della efficienza ed efficacia dei processi e delle prestazioni, ed attraverso investimenti nella formazione continua che coinvolga il maggior numero di operatori sanitari. Il perseguimento dei suddetti obiettivi deve condurre alla erogazione di servizi e prestazioni in linea con gli standard degli accreditamenti ed anche oltre.

Le parti concordano sul fatto che un sistema di relazioni industriali basato sulla reciproca fiducia e sul comune interesse verso la tutela del lavoro e della produttività sia uno dei presupposti per il consolidamento e la crescita dell'azienda e dei lavoratori impegnati all'interno di essa.

Le parti convengono altresì che tale processo evolutivo debba tendere all'ottimizzazione delle risorse imprenditive e del fattore lavoro in un quadro di funzionalità e di sviluppo economico e produttivo.

In relazione a quanto sopra le parti avviano la prassi di realizzare preventivamente il maggior grado di consenso possibile sulle specifiche linee di politiche aziendali e con il

presente protocollo intendono improntare i reciproci rapporti sulla base dei seguenti presupposti:

- l'azienda riconosce l'opportunità di informare e coinvolgere concretamente, laddove le specifiche aree di intervento lo consentano, il sindacato nelle scelte strategiche e nelle conseguenti azioni d'intervento;
- il sindacato condivide, per parte sua, gli obiettivi di efficienza e redditività dell'impresa.

Gli obiettivi convenuti saranno perseguiti attraverso un sistema di procedure che prevede fasi di informazione, consultazione e valutazione preventiva, nonché se richieste, fasi negoziali atte a prevenire il conflitto.

Con l'obiettivo di ridurre gli effetti negativi di eventuali conflitti che dovessero generarsi all'interno dell'azienda tra le varie parti coinvolte nella organizzazione del lavoro, l'AIOP e le OO.SS. individuano nella Mediazione lo strumento principale di intervento volto alla prevenzione ed alla gestione delle situazioni di stress sul posto di lavoro. L'attivazione del percorso di mediazione sarà fatta su richiesta di una delle parti coinvolte in eventuali situazioni conflittuali e/o di stress. L'accesso alla mediazione è su base libera (non sarà in alcun modo possibile utilizzare la mediazione tra le parti in senso prescrittivo) e tutto il percorso è basato sulla volontarietà e riservatezza. Nessun onere sarà posto a carico dei lavoratori coinvolti in eventuali mediazioni. Le parti concordano che con successiva integrazione al presente protocollo individueranno concordemente l'ente o l'agenzia cui affidare la gestione delle varie fasi della mediazione.

Resta inteso che il sistema sopra delineato non si pone come sostitutivo o limitativo del normale confronto sindacale nelle varie sedi e livelli.

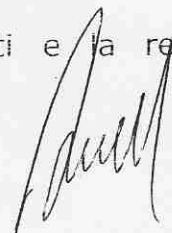
L'AIOP e le OO.SS. pertanto istituzionalizzano un confronto che prevede almeno due appuntamenti fissi nei quali si acquisiscano elementi di conoscenza circa:

- le scelte di politica industriale dell'azienda, al fine di verificare il grado di consenso che il sindacato ritiene di poter realizzare su di esse;
- le prospettive ed i programmi di sviluppo, di ricerca e di innovazione tecnologica funzionali alla competitività aziendale, valutando anche le conseguenze sulla professionalità e sulla o.d.l.;

Le Parti si impegnano ad attivare la fase di contrattazione in tutti i casi in cui le azioni aziendali coinvolgano interessi specifici delle organizzazioni sindacali e dei loro rappresentanti in particolare le implicazioni occupazionali che emergono dall'azione dei vertici dell'azienda al fine di individuare le necessarie azioni di supporto con specifica attenzione ai giovani disoccupati.

L'azienda fornirà pertanto alle competenti strutture le seguenti informazioni:

1. gli specifici programmi di attuazione di nuovi investimenti e la relativa realizzazione;

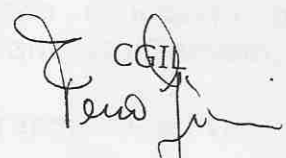


2. i processi di modifiche o innovazioni organizzative incidenti sulla qualità e sulla quantità dell'occupazione;
3. le caratteristiche ed il volume delle attività di appalto e delle attività conferite a terzi;
4. i dati relativi all'andamento delle ore lavorate;
5. i dati relativi alla consistenza ed i contenuti della formazione.

Nel corso dell'anno verranno effettuati incontri di verifica su richiesta di una delle parti.

FIRMATO

AIOP  


CGIL  
  
Miano Felice  
Carmelo Loppo

CISL  
